

## Service

### Ihr Netzwerk der Bildungscoaches

Das kostenlose Serviceangebot Bildungscoaching wird Ihnen von der Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main angeboten.

Unsere Leistungen für Sie:

- Wir beraten Sie in Fragen der Fachkräftegewinnung
- Wir unterstützen Sie bei der Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter
- Wir klären für Sie die finanziellen Fördermöglichkeiten ab
- Wir entwickeln und planen mit Ihnen und Ihrem Mitarbeiter abgestimmte Weiterbildungsangebote
- Wir begleiten und unterstützen wirksam Ihre Mitarbeiter im Lernprozess

## Kontakt

Sie haben noch Fragen? Profitieren Sie von dem Wissen unserer Experten und sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gerne.

Service Center: 069 97172-818

E-Mail: [weiterbildung@hwk-rhein-main.de](mailto:weiterbildung@hwk-rhein-main.de)

Mehr Informationen zur Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main unter [www.hwk-rhein-main.de/weiterbildung/bildungscoaches](http://www.hwk-rhein-main.de/weiterbildung/bildungscoaches)

Folgen Sie uns auch auf:



Herausgeber:  
Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main  
Bockenheimer Landstraße 21  
60325 Frankfurt

## Gemeinsam Ziele erreichen

So profitieren Sie von der  
Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter



[WWW.HANDWERK.DE](http://WWW.HANDWERK.DE) [WWW.HWK-RHEIN-MAIN.DE](http://WWW.HWK-RHEIN-MAIN.DE)

**Leidenschaft  
ist das beste  
Werkzeug.**

Handwerkskammer  
Frankfurt-Rhein-Main

Folgen Sie uns  
auch unter:



**DAS HANDEWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN.

**DAS HANDEWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN.

Stand: 2017  
Titelbild: © fgphotos/fotolia.com

Gefördert aus Mitteln  
des HMWEVL und der  
Europäischen Union-  
Europäischer Sozialfonds



**ProAbschluss**  
Job | Qualifikation | Zukunft

## Umdenken: Fachkräfte anders gewinnen

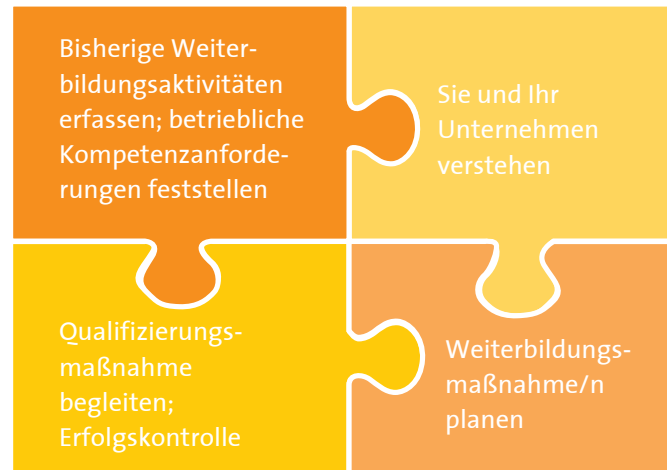
Gut ausgebildete Fachkräfte sind Mangelware. Ein Trend, den die demografische Entwicklung weiter verschärfen wird. Mittelständische Unternehmen müssen deshalb umdenken, um ihre Wettbewerbsstärke und Innovationsfähigkeit zu sichern. Gefragt sind deshalb neue Wege, um Fachkräfte zu finden und zu binden.

Deshalb lohnt sich immer wieder der Blick auf die Qualifikation der eigenen Mitarbeiter – auch auf diejenigen, die keinen Berufsabschluss haben, in einem anderen Beruf als dem Erlernten arbeiten oder für die Ausübung bestimmter Tätigkeiten eine Fortbildung benötigen. Denn mit einer Qualifizierung lässt sich nicht nur der eigene Fachkräftebedarf beheben, die geförderten Mitarbeiter sind auch motivierter, produktiver und lassen sich flexibler einsetzen. Bei dieser anspruchsvollen Aufgabe lassen wir Sie nicht allein. Die Bildungsberater der Handwerkskammer Frankfurt-Rhein-Main unterstützen Sie bei der Qualifizierung mit einem breit gefächerten, individuell zugeschnittenen Angebot – von der Aus- und Weiterbildungsberatung bis hin zum Bildungscoaching. Ein kostenloser Service, der sich auszahlen kann, um sich das dringend benötigte Fachkräftepersonal zu sichern.

## Weiterkommen: Schritt für Schritt

Unsere Bildungscoaches sind die ersten Ansprechpartner für die Qualifizierungsberatung bei Mitarbeitern und Personalverantwortlichen in mittelständischen Unternehmen.

In klar aufeinander folgenden Schritten ermitteln sie mit Ihnen den Qualifizierungsbedarf, klären finanzielle Fördermöglichkeiten, entwickeln abgestimmte Weiterbildungsangebote und begleiten Ihre Mitarbeiter bis zum Abschluss der Qualifizierungsmaßnahme.



Besuchen Sie auch unser Bildungsportal  
[www.rhein-main-campus.de](http://www.rhein-main-campus.de)

## Unternehmen und Mitarbeiter – beide Seiten profitieren

### Vorteile für Ihr Unternehmen

Unternehmen, die ihre Mitarbeiter qualifizieren

- verbessern das Betriebsklima durch höhere Mitarbeiterbindung und -motivation
- arbeiten produktiver, flexibler und steigern den Umsatz
- reagieren schneller und besser auf Trends und neue Entwicklungen
- optimieren Ihre betrieblichen Abläufe
- erhöhen Produkt- und Servicequalität sowie Kundenorientierung
- stärken Ihre Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit

### Vorteile für Ihre Mitarbeiter

Qualifizierungen helfen Ihren Mitarbeitern dabei,

- ihre Tätigkeit besser zu verstehen und ihre Arbeit fachlich besser auszuführen
- selbstständiger zu arbeiten und mehr Verantwortung zu übernehmen
- eine höhere Arbeitsmotivation zu entwickeln, da sie individuell gefördert werden und eine neue Rolle im Betrieb einnehmen können
- die Bindung an ihr Unternehmen zu stärken
- sich vor Erwerbslosigkeit besser zu schützen